



ICP

UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARISIENSIS

Retour
sur

L'inclusion des personnes exilées dans l'entreprise: quels enjeux? quels défis?

Lors du Salon du Management 2025, l'Institut Catholique de Paris a proposé aux managers un éclairage sur l'accueil des exilés en entreprise comme levier de performance et d'inclusion. Retour sur cette conférence.

Vous recrutez pour votre organisation ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

>Demande de formation pour votre entreprise ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

Vous cherchez une formation pour vous même ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

Catalogue des diplômes et certificats universitaires

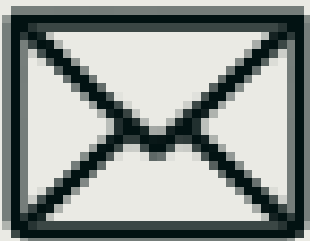
Téléchargez le catalogue des Diplômes et Certificats Universitaires 2026-2027 :



Certification Qualiopi



A l'issue d'un audit de 3 jours réalisé par **AFNOR Certification**, **l'Institut Catholique de Paris a renouvelé jusqu'au 22/07/2027** sa certification QUALIOPI des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences, visés à l'article L. 6351-1 du Code du travail. La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes : actions de formation continue, VAE.



Recevez l'actualité de l'ICP !

Je choisis mes centres d'intérêts

DU Action sociale et migrations

Le DU Action sociale et migrations permet aux acteurs des milieux associatif, éducatif, administratif ou encore de l'entreprise d'acquérir des connaissances solides sur l'accompagnement des personnes migrantes.

>> Prochaine ouverture octobre 2025

Module Migrations et monde du travail

Le module Migrations et monde du travail permet aux managers (RSE, diversité, inclusion, RH, managers d'équipes) d'accueillir, d'insérer et d'intégrer les personnes migrantes dans le monde du travail ou leur donner accès à l'entrepreneuriat car cela ne s'improvise pas.

>> Prochaine session le 1er juillet accessible en formation courte en formation continue

A propos de TENT France

Le fondateur et PDG de l'entreprise Chobani, Hamdi Ulukaya, qui a dû lui-même quitter le Kurdistan, était sensible à la cause des personnes déplacées. Il a créé la Fondation *Tent Partnership for refugees* pour mobiliser le secteur privé sur son rôle dans l'intégration professionnelle des personnes réfugiées. Tent est maintenant présent dans 11 pays dont la France.

Tent France est un réseau de 50 grandes entreprises qui s'engagent localement à recruter et améliorer l'employabilité des personnes réfugiées.

A lire aussi :

Accueillir, des personnes exilées dans mon entreprise : pourquoi et comment ?



ICP

FORMATION CONTINUE

Noémie Paté, Directrice du DU Action sociale et migrations, et Yasmine Leroux, Directrice de l'organisation TENT France, coalition d'entreprise pour favoriser l'inclusion des personnes exilées, **sont revenues sur le contexte des phénomènes migratoires puis sur les barrières et défis rencontrés par les employeurs et façon de les relever.**

Comprendre les migrations internationales

Selon l'ONU, **281 millions de migrants internationaux en 2020** représentaient **3,5 % de la population mondiale**, et selon l'Organisation Internationale pour les Migrations, **la population migrante en France représente environ 10% de la population totale en 2024.**

La grande majorité des migrations sont intra-européennes (Balkans, Italie, Portugal), et des pays d'Afrique du Nord (Algérie, Maroc, Tunisie) et autres pays d'Afrique. Les titres de séjour accordés en France sont stables depuis le début des années 2000, soit autour de 250-300 000 titres accordés chaque année. **Les raisons principales sont le regroupement familial, les études et le travail.**

La migration qui augmente est une migration estudiantine, tandis que les migrations de travail et familiale ont tendance à reculer (INSEE, ministère de l'intérieur).

L'asile est en augmentation progressive, mais :

l'augmentation est proportionnelle à l'augmentation mondiale

la France est au 21e rang des pays d'accueil dans l'UE (l'un des pays où l'immigration est la plus faible en Europe de l'ouest et la France a proportionnellement moins d'immigration qu'avant les années 2000)

l'UE accueille peu à l'échelle du monde. Selon Eurostat cela représente 1,81% du total des migrations internationales

Le travail: facteur décisif pour l'insertion des populations immigrées

"S'accomplir par le travail, c'est rendre à une personne sa dignité et lui permettre de trouver sa place et sa légitimité dans la société" Fatemeh Jailani, Singa

En France, le travail des étrangers est encadré par la législation française et européenne et varie selon le statut de séjour de la personne :

pour travailler légalement, un **étranger non ressortissant de l'UE** doit être titulaire d'un titre de séjour l'y autorisant, comme une carte de séjour temporaire portant la mention "salarié" ou "travailleur temporaire"

le droit au travail des **demandeurs d'asile** est soumis à des conditions strictes (délai à respecter, emploi figure dans une liste de métiers en tension)

les personnes ayant obtenu le **statut de réfugié** ou la protection subsidiaire bénéficient d'un accès libre au marché du travail, au même titre que les citoyens français

Des associations, des entreprises à mission ou encore des coalitions d'entreprises proposent d'accompagner des personnes exilées pour accéder au marché de l'emploi. C'est le cas notamment de Tent France, coalition de 45 grandes entreprises qui se mobilisent pour aider les personnes réfugiées par le biais de la préparation à l'emploi et de l'embauche.

L'évolution du regard des entreprises sur l'emploi des réfugiés

C'est avec l'arrivée des réfugiés ukrainiens que le sujet de l'accueil et de l'insertion pérenne des personnes migrantes dans les entreprises a gagné en visibilité et en popularité. De façon générale, l'impact économique des migrations tend à être neutre ou positif pour les pays d'accueil car ils n'entrent pas en compétition avec les locaux. Notre économie est tributaire du travail des immigrés.

Ils permettent également de stimuler l'innovation, de renforcer les compétences, la créativité, la résilience de l'entreprise ou encore l'engagement des collaborateurs. C'est aussi, plus largement, une manière d'engager socialement et éthiquement l'entreprise dans la défense du modèle social de l'égalité des chances, de la solidarité et de la cohésion.

Personnes exilées et entreprises : les défis à relever

On constate en France que **le taux de chômage des immigrés est 2 fois plus important que celui des Français** et 4 fois plus élevé pour les réfugiés. Cela est dû à un ensemble de facteurs comme les emplois conditionnés à la nationalité, les conditions de vie précaires, les discriminations, la barrière de la langue, la reconnaissance des diplômes, etc.

Les candidats sont donc nombreux, en particulier pour **les personnes diplômées qui ont tendance à occuper des postes très inférieurs à leurs qualifications**, et pour les plus jeunes et les femmes migrantes qui connaissent de grandes difficultés à s'insérer dans le marché du travail.

Mais cela représente aussi **un véritable défi pour les entreprises**. Une fois que l'entreprise s'engage sur ce sujet, plusieurs questions se posent concernant par exemple les politiques de recrutement, l'investissement durable des salariés dans la démarche, la préparation de l'arrivée de la personne exilée et son accompagnement, l'anticipation de conflits et la lutte contre les discriminations.

La Fondation Tent fait le lien entre entreprises et réfugiés

La Fondation *Tent Partnership for refugees* mobilise le secteur privé sur son rôle dans l'intégration professionnelle des personnes réfugiées. Elle est présente dans 11 pays, dont la France.

"Sa mission c'est de mobiliser, de conseiller et d'accompagner les grandes entreprises sur des dispositifs de recrutement, de formation ou de mentorat de personnes réfugiées. En ce sens Tent apporte des réponses aux défis à relever." Yasmine Leroux, Directrice de Tent France

Pourquoi recruter des réfugiés ?

D'après la dirigeante de Tent France, Yasmine Leroux c'est la bonne chose à faire d'un point de vue éthique. Selon elle, les entreprises ont un rôle à jouer car le travail est une étape primordiale pour permettre aux personnes exilées de reconstruire leur

vie. Recruter des réfugiés est également bénéfique pour l'entreprise qui ont ainsi à un vivier de talents riches et variés. Les personnes réfugiées ont souvent fait preuve de résilience, de motivation et de capacité d'adaptation, des qualités précieuses dans le monde professionnel. Les consommateurs sont également favorables aux marques qui embauchent des réfugiés.

C'est donc **un choix de management stratégique, qui peut faire grandir les équipes, l'entreprise, et le manager en tant que leader**. En recrutant des réfugiés, les managers acquièrent de nouvelles compétences précieuses, comme la capacité d'écoute et d'adaptation, ou encore comment renforcer la cohésion d'équipe.

Tent France met en place des outils pour accompagner les entreprises.

Publié le 13 juin 2025 – Mis à jour le 23 juin 2025

A lire aussi

À LA
UNE

FORMATION
CONTINUE

Tous les tags